



คำสั่ง อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค

ที่ ๑๐ /๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อย้าย โอน เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา
ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ
พลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อย้าย โอน เลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา โดยมีองค์ประกอบ
หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อมาแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา

๑.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองผู้อำนวยการ หรือหัวหน้ากลุ่มของหน่วยงาน
ที่จะแต่งตั้ง ประเภทวิชาการ ระดับไม่ต่ำกว่าระดับ
ที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒ - ๔ คน | กรรมการ |
| (๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้าน
การบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง | เลขานุการ |
| (๔) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากร
บุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๒ หน้าที่และอำนาจ

ดำเนินการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อย้ายหรือโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคกำหนด ดังนี้

(๑) ในกรณีที่คัดเลือกได้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา
ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน
กับสายงานที่จะแต่งตั้งในระดับเดียวกัน หรือคัดเลือกได้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งหรือไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้รายงานผลการ
ประเมินบุคคลเพื่อย้ายหรือโอนพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตำแหน่งละ ๑ คน

(๒) ในกรณี ...

(๒) ในกรณีที่คัดเลือกได้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งในระดับเดียวกันมาก่อน ให้เสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานของตำแหน่งที่ดำรงอยู่ หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน เพื่อพิจารณาประเมินบุคคลและผลงาน ตำแหน่งละ ๑ คน

๒. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้ายหรือโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานของตำแหน่งที่ดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน

๒.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| (๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง หรือรองอธิบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานในกรณีที่หน่วยงานที่จะแต่งตั้งไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| (๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไม่ต่ำกว่าระดับที่จะแต่งตั้ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒ - ๓ คน | กรรมการ |
| (๔) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง | เลขานุการ |
| (๕) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

(๒) ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคกำหนด และเมื่อผ่านการประเมินบุคคลแล้ว ให้ประเมินผลงาน โดยพิจารณาจากผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติในตำแหน่งที่จะย้ายได้ หรืออาจกำหนดให้ส่งรายละเอียดของผลงานดังกล่าวก็ได้

(๓) รายงานผลการประเมินตาม (๒) พร้อมด้วยเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตำแหน่งละ ๑ คน

(๔) วินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินตามหน้าที่และอำนาจ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคมอบหมาย

๓. คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในตำแหน่งระดับควบ

๓.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|--|--------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองผู้อำนวยการ หรือหัวหน้ากลุ่มของหน่วยงาน
ที่จะแต่งตั้ง ประเภทวิชาการ ระดับไม่ต่ำกว่า
ระดับที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒ - ๔ คน | กรรมการ
กรรมการ |
| (๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้าน
การบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง | เลขานุการ |
| (๒) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากร
บุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๒ หน้าที่และอำนาจ

- (๑) พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง
ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด
- (๒) ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับ
ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งระดับควบ ทุกสายงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.
กรมควบคุมโรคกำหนด
- (๓) รายงานผลการประเมินตาม (๒) พร้อมด้วยเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุ ตำแหน่งละ ๑ คน
- (๔) วินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินตามหน้าที่และอำนาจ และปฏิบัติงานอื่น
ตามที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคมอบหมาย

๔. คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ

๔.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|--|--------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมควบคุมโรคที่กำกับดูแลหน่วยงาน | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการ
ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ ของหน่วยงานที่จะ
แต่งตั้ง จำนวน ๒ - ๔ คน | กรรมการ
กรรมการ |
| (๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้าน
การบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือประเภท
ทั่วไป ระดับชำนาญการขึ้นไป | เลขานุการ |
| (๓) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากร
บุคคลของหน่วยงานที่จะแต่งตั้ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๔.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

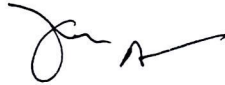
(๒) ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ ทุกสายงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคกำหนด

(๓) รายงานผลการประเมินตาม (๒) พร้อมด้วยเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตำแหน่งละ ๑ คน

(๔) วินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินตามหน้าที่และอำนาจ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธเรศ ทรัพย์วิวัฒน์)
อธิบดีกรมควบคุมโรค
ประธาน อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค